

ECLECTICA+ IMPRESA SOCIALE SRL**Bilancio Sociale al 31/12/2023**

Dati Anagrafici	
Sede in	Torino
Codice Fiscale	12571020010
Numero Rea	TORINO 1300060
P.I.	12571020010
Capitale Sociale Euro	10.000,00 i.v.
Forma Giuridica	Società a responsabilità limitata
Settore di attività prevalente (ATECO)	722000
Società in liquidazione	No
Società con Socio Unico	No
Società sottoposta ad altrui attività di direzione e coordinamento	No
Denominazione della società o ente che esercita l'attività di direzione e coordinamento	
Appartenenza a un gruppo	No
Denominazione della società capogruppo	
Paese della capogruppo	
Numero di iscrizione all'albo delle cooperative	

Sommario

Lettera delle Amministratrici	3
1. METODOLOGIA ADOTTATA	4
a. Nota Metodologica	4
b. Finalità	5
2. IDENTITA'	5
a. Informazioni generali	5
b. Mission	6
c. Vision	7
3. STRUTTURA, GOVERNO ED AMMINISTRAZIONE DELL'ENTE	8
a. Oggetto sociale	8
e. Riclassificazione dei servizi erogati sulla base del Codice del Terzo Settore	9
f. Il Sistema di Governance	10
a. L'assemblea dei soci	10
b. L'Amministrazione	10
c. Il Sindaco	10
g. Gli stakeholder	10
4. PERSONE CHE OPERANO NELL'ENTE	10
a. Le Risorse Umane	10
b. Compensi e retribuzioni	11
c. Corrisposti a amministratori e incaricati del controllo	11
d. Retribuzioni lorde dei lavoratori dipendenti	11
e. Compensi prestazioni di lavoro non dipendente	11
f. Principali reti e collaborazioni attive	11
5. OBIETTIVI E ATTIVITÀ	13
a. Principali progetti realizzati o in corso nel 2023	13
b. Forme di coinvolgimento dei lavoratori e dei beneficiari delle attività	21
c. Strategie di medio-lungo termine e sintesi dei piani futuri	21
6. SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA	22
a. Analisi delle entrate e dei proventi	22
b. Analisi delle uscite e degli oneri	22
c. Analisi situazione patrimoniale e finanziaria	23
7. ALTRE INFORMAZIONI	25
a. Indicazioni su contenziosi/controversie	25
8. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO	26

Lettera delle Amministratrici

Carissime,

la presentazione del bilancio sociale è una preziosa occasione per mettere meglio a fuoco e illustrare ai nostri collaboratori, partner, committenti e fornitori cosa facciamo e dove vorremmo andare. Ci auguriamo che da questo bilancio emerga tutto il nostro impegno per sostenere attori sociali, organizzazioni e comunità a comprendere e affrontare le sfide attuali, valorizzando l'impegno di tutti coloro che a vario titolo dedicano risorse, energie, tempo, professionalità a questa 'grande impresa' che è Eclectica+.

Buona lettura

Le amministratrici

Antonella Ermacora

Franca Beccaria

The image shows two handwritten signatures in black ink. The top signature is for Antonella Ermacora, written in a cursive style. The bottom signature is for Franca Beccaria, also in cursive, with a large, stylized 'F' and 'B'.

b. Finalità

Il Bilancio sociale rappresenta un documento di sintesi, risultato di un processo di rendicontazione sociale, in una prospettiva consuntiva e programmatica della missione e delle strategie formulate, delle risorse utilizzate e delle attività realizzate, dei risultati prodotti e degli effetti determinanti; esso prende in considerazione sia l'insieme degli stakeholder che la pluralità delle dimensioni (economica, sociale e ambientale).

L'utilità del bilancio sociale è:

- **informativa:** fornisce informazioni ai portatori di interesse sull'attività dell'impresa sociale, mettendoli in grado di formulare un giudizio rispetto le azioni svolte e i risultati ottenuti. È utile quindi per dare basi a una relazione di condivisione e fiducia;
- **gestionale:** consente al CDA dell'impresa sociale di valutare le prestazioni e di orientare ed elaborare strategie di miglioramento.
- **di Governance:** consente una più ampia partecipazione alla vita dell'organizzazione da parte dei diversi portatori d'interessi.
- **comunicativa:** realizza una sintesi formale, sistematica e periodica, delle attività realizzate e degli scambi con altre cooperative.
- **di relazione:** permette di conoscere e verificare, da parte dei diversi portatori di interessi, le informazioni contenute nel documento. È fondamentale per migliorare la reputazione dell'organizzazione e rafforzare i legami.

Il bilancio sociale è quindi un documento che completa l'insufficienza di informazioni che il bilancio economico fornisce, valutando l'efficacia sociale della società, i risultati ottenuti, le risorse immateriali utilizzate (es. fiducia e competenza) non misurabile attraverso il bilancio economico.

2. IDENTITA'

a. Informazioni generali

La società Eclectica+ Ricerca e Formazione Impresa Sociale S.r.l. con sede in Torino, via Silvio Pellico 1, c.f. e p.iva 12571020010, iscritta al Registro delle Imprese di Torino al nr. 12571020010 REA TO-1300060, è stata costituita in data 08/10/2021 presso il notaio Francesco Vaglianti con repertorio numero 18321 raccolta numero 7987.

Alla costituzione è stato effettuato il conferimento di ramo d'azienda da parte della società Eclectica S.n.c. che ha trasferito il complesso di attività definite "attività sociali" che comprende le attività di interesse generale per il perseguimento di finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, senza scopo di lucro.

Alla costituzione la Società a responsabilità limitata ha assunto la forma di Impresa Sociale ex D.Lgs. 112/2017. In data 18/10/2021 è stata iscritta nell'apposita sezione speciale del Registro Imprese di Torino in qualità di Impresa Sociale.

Nel corso dei primi sei mesi dell'anno 2024 è stata posta in essere una importante riorganizzazione aziendale con lo scopo di assorbire, attraverso una procedura di fusione per incorporazione, la società Eclectica S.n.c. al fine di ottimizzare la struttura e renderla più efficiente. Tale procedura si è conclusa i primi giorni di luglio 2024.

b. Mission

La mission generale di Eclectica+, derivata da oltre vent'anni di lavoro di Eclectica snc, è quella di **essere agente attivo di cambiamento sociale sostenendo organizzazioni, enti e comunità nella comprensione dei fenomeni sociali e nell'acquisizione di conoscenze e competenze strategiche per fare fronte alla complessità delle sfide del momento storico attuale e aumentare il benessere individuale e collettivo.**

L'attività di Eclectica+ si fonda su valori e principi sedimentati e condivisi dal gruppo di lavoro che vedono nella collaborazione e nel dialogo costruttivo (tra colleghi, istituzioni, organizzazioni, settori, professioni, gruppi sociali) la premessa e la strada per affrontare queste sfide (in particolare la complessificazione dei bisogni e l'aumento del disagio mentale). Per percorrere questa strada non sono sufficienti le buone intenzioni, ma servono anche solide conoscenze, metodi efficaci e strumenti specifici.

Siamo anche consapevoli che non possiamo raggiungere buoni risultati sul lavoro se non impegnandoci a costruire e mantenere un contesto lavorativo che promuova la salute, prima di tutto creando un gruppo di lavoro in cui le persone possano sentirsi riconosciute, valorizzate e sostenute dai colleghi, abbandonando così qualunque spinta individualista e competitiva.

Per questo promuoviamo, a partire da noi e presso enti pubblici e privati, la filosofia delle Organizzazioni Positive, un paradigma culturale organizzativo che si ispira a discipline scientifiche (psicologia, sociologia, economia, medicina, fisica quantistica...) che guardano alla felicità e al benessere individuale e collettivo come un requisito fondamentale per poter fronteggiare le sfide del mondo contemporaneo.

Gli **obiettivi specifici** in cui si concretizza la nostra mission si articolano intorno a tre aree che rappresentano anche i principali filoni di attività:

- Ricerca sociale
 - Promuovere una lettura dei fenomeni interdisciplinare e rigorosa, capace di rendere conto della complessità delle questioni sociali in maniera comprensibile e utile ad orientare prassi, servizi e policy.
 - Promuovere l'ascolto dei bisogni dei cittadini e degli utenti dei servizi, specialmente nelle prassi di valutazione di efficacia di interventi e programmi.
 - Fornire input per politiche basate sulle evidenze e orientate a promuovere la salute e a diminuire le disuguaglianze sociali che sono la causa primaria della maggior parte delle cosiddette "malattie sociali" contemporanee, spesso erroneamente rappresentate come debolezze e mancanze dei singoli individui.
- Formazione
 - Sviluppare interventi e programmi formativi basati su conoscenze teoriche solide e aggiornate e, al tempo stesso, capaci di valorizzare il sapere e l'esperienza dei destinatari (professionisti, operatori, utenti dei servizi, cittadini).
 - Trasferire metodi e strumenti di intervento efficaci e innovativi a figure chiave (operatori sociosanitari, insegnanti, genitori, dirigenti...) che possano utilizzarle autonomamente nelle prassi quotidiane in un'ottica moltiplicatrice (formazione a cascata) in modo da rafforzare la capacità di azione di gruppi, organizzazioni e comunità.
 - Promuovere la diffusione delle conoscenze afferenti al corpus della psicologia positiva e del paradigma delle Organizzazioni Positive in enti pubblici e privati (aziende, scuole,

sanità e sociale) al fine di migliorare le dinamiche organizzative e relazionali nei contesti lavorativi, aumentando così il benessere e, di conseguenza, efficienza e produttività.

- Accompagnamento metodologico
 - Sostenere enti pubblici e privati apportando e trasferendo competenze tecniche e strumenti adeguati a sostegno di tutte le fasi che contraddistinguono i progetti complessi, in particolare quelli che coinvolgono partnership interistituzionali e multi settoriali.
 - Accompagnare, sviluppando metodi e strumenti ad hoc, i processi di co-programmazione e co-progettazione.
 - Sviluppare metodi e strumenti efficaci di analisi dei bisogni, capaci di coinvolgere attivamente i destinatari di interventi e servizi nell'individuazione di priorità e soluzioni.
 - Proporre modelli di monitoraggio e valutazione capaci di innescare nei partecipanti processi di auto-apprendimento e di capitalizzare l'esperienza rendendola ripetibile e trasferibile (modellizzazione di interventi).
 - Stimolare e sostenere, nell'ambito di partenariati inter-settoriali, l'adozione di prassi di lavoro sinergiche, efficaci e sostenibili nel tempo.
 - Introdurre in enti pubblici e privati strumenti e metodi di management ispirati alla Scienza della felicità e alle Organizzazioni positive.

c. Vision

La vision di Eclectica+ è ambiziosa e coincide con il desiderio di **contribuire attivamente alla costruzione di sistemi di welfare innovativi, più equi e capaci di rispondere meglio ai bisogni crescenti di individui e comunità**. Pensiamo soprattutto ai grandi temi che ci stanno più a cuore: la necessità di dare maggiore voce e spazio ai giovani e alle famiglie, le dipendenze, la salute mentale, l'invecchiamento della popolazione, il benessere nei contesti di lavoro.

La vision della nostra impresa sociale nasce, si costruisce e si alimenta giorno per giorno grazie alla condivisione di valori comuni e di sguardi condivisi sulle istanze contemporanee. L'impegno che mettiamo nel nostro lavoro è per noi un modo per radicare nel concreto ciò in cui crediamo.

Le sfide che ci poniamo, in un'ottica che vuole pensare positivamente al futuro, sono:

- Riuscire ad accrescere la nostra capacità di impresa per rendere solido e sostenibile un contesto organizzativo in cui le persone stiano bene e, sentendosi riconosciute e valorizzate, collaborino per il bene di Eclectica+ e del gruppo soddisfacendo al tempo stesso i loro bisogni personali, in termini di soddisfazione professionale, reddito e conciliazione dei tempi di vita e di lavoro.
- Svolgere un ruolo attivo nel processo trasformativo degli enti pubblici e privati, aiutandoli a rinnovarsi a partire dal prendersi cura del benessere di chi ci lavora, come leva primaria di cambiamento sociale e culturale.
- Sostenere il Terzo Settore a sviluppare il suo potenziale e ad affrontare il processo di riforma che lo ha investito quale opportunità di rinnovamento per adeguarsi a bisogni sociali che si sono evoluti.
- Stimolare e sostenere la costruzione di reti e alleanze interistituzionali e intersettoriali capaci di rispondere in maniera più efficace alla complessità dei bisogni valorizzando maggiormente il punto di vista degli utenti dei servizi e, più in generale, dei cittadini.

- Dare un contributo al dibattito sociale promuovendo la diffusione di interpretazioni e narrazioni più eque e solidali, contrastando le narrazioni allarmiste, la tendenza alla polarizzazione delle opinioni e il panico morale che contraddistinguono la comunicazione mass-mediatica e molti social network.
- Contribuire a diffondere nell'ambito della promozione della salute e della prevenzione, buone prassi ispirate e fondate sulle evidenze scientifiche.
- Contribuire alla definizione di policy orientate ad aumentare il benessere sociale e individuale e basate su un'attenta considerazione delle evidenze scientifiche, affrancate dai conflitti di interesse e accompagnate da una seria valutazione dell'impatto dei cambiamenti normativi.
- Sviluppare competenze e metodi di lavoro capaci di promuovere il confronto democratico e rispettoso delle differenze, la ricomposizione dei conflitti e la fiducia tra le persone e i gruppi sociali.

3. STRUTTURA, GOVERNO ED AMMINISTRAZIONE DELL'ENTE

a. Oggetto sociale

Ai sensi e per gli effetti del Decreto Legislativo 3 luglio 2017 n. 112, in qualità di Impresa Sociale, persegue finalità di beneficio comune, operando in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, comunità, territorio e ambiente, beni ed attività culturali e sociali, enti e associazioni ed altri portatori di interesse.

La società, sotto l'osservanza delle disposizioni e delle limitazioni di legge, ed in conformità alle disposizioni del sopra richiamato D.lgs. 11/2017, esercita in via stabile e principale attività di interesse generale per il perseguimento di finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, senza scopo di lucro, come di seguito elencato:

- a. L'organizzazione e la gestione di attività culturali di interesse sociale con finalità educativa (lettera d art. 2 comma 1 d.lgs. 112/2017), ed in particolare:
- la progettazione e realizzazione di progetti/iniziative di promozione della salute e del benessere in generale o su specifici temi quali ad esempio: uso e abuso di bevande alcoliche, di farmaci e sostanze stupefacenti, gioco d'azzardo, nuove tecnologie, dipendenze, HIV e malattie sessualmente trasmissibili, disturbi alimentari, ritiro sociale, sessualità, violenza e vittimismo, suicidio, devianza ed altre patologie, invecchiamento attivo, genitorialità, sicurezza stradale, sicurezza domestica;
 - attività educative finalizzate alla prevenzione di comportamenti a rischio e alla promozione della salute rivolte alla comunità o a target specifici (bambini, adolescenti, adulti, anziani...) con particolare attenzione per le metodologie attive e inclusive;
 - attività di formazione in collaborazione con università pubbliche e private italiane ed estere;
 - attività di formazione rivolte a operatori e professionisti quali educatori formali e informali, insegnanti, operatori sociosanitari, ecc.;
 - la progettazione e realizzazione di kit e materiali a supporto delle attività di formazione, comunicazione, divulgazione e alla didattica, con mezzi tradizionali, multimediali e telematici;
 - l'organizzazione di eventi, attività ludiche ed attività ricreative, volte a promuovere il benessere in tutte le fasce di età.

- b. ricerca scientifica di particolare interesse sociale (lettera h art. 2 comma 1 d.lgs. 112/2017)), tra cui:
- attività di ricerca sociologica qualitativa e quantitativa, di ricerca epidemiologica e di indagine motivazionale, finalizzate alla conoscenza ed all'interpretazione dei fenomeni sociali, culturali e sanitari.
- c. l'organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato, e delle attività di interesse generale (lettera i art. 2 comma 1 d.lgs. 112/2017) quali ad esempio:
- progettazione e realizzazione di iniziative partecipate che prevedono il coinvolgimento di stakeholder e della cittadinanza;
 - attività di sostegno al benessere individuale e alla crescita personale;
 - attività di consulenza e formazione nei diversi ambiti organizzativi (aziende, enti pubblici, cooperative, startup, ospedali e luoghi di cura, scuole etc...) su tematiche legate alla Psicologia positiva e alla Scienza della felicità;
 - progettazione e realizzazione di percorsi di accompagnamento metodologico e consulenza nei diversi sistemi organizzati (aziende, enti pubblici, cooperative, startup, ospedali e luoghi di cura, scuole etc...) con il fine di diffondere il paradigma delle Organizzazioni Positive;
 - la progettazione e realizzazione di interventi di promozione del benessere lavorativo nei diversi sistemi organizzati (aziende, enti pubblici, cooperative, startup, ospedali e luoghi di cura, scuole etc...);
 - la redazione, pubblicazione, edizione, distribuzione e commercializzazione di prodotti cartacei e digitali sia on line che off line.
- d. attività di formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo e al contrasto della povertà educativa (lettera l art. 2 comma 1 d.lgs. 112/2017) ed in particolare:
- la progettazione e realizzazione di interventi extrascolastici per lo sviluppo di competenze individuali e collettive al fine di prevenire le diverse forme di disagio, contrastare la dispersione scolastica e promuovere il benessere individuale.
 - La Società potrà compiere, nel rispetto della normativa ad essa applicabile, tutte le operazioni commerciali, industriali, bancarie, finanziarie, societarie, e di ogni altra natura, connesse o necessarie al raggiungimento dei propri scopi sociali.

Attività diverse da quelle di interesse generale potranno essere svolte dalla Società a condizione che i relativi ricavi non siano superiori al settanta per cento dei suoi ricavi complessivi secondo i criteri di computo definiti dal decreto di cui all'articolo 2, comma 3, d.lgs. 112/2017 e s.m.i.

e. Riclassificazione dei servizi erogati sulla base del Codice del Terzo Settore

Le attività svolte da Eclectica+ IS Srl, come oggetto del "perimetro" di rendicontazione sociale del presente documento, sono riclassificabili ai punti d), h), i) ed l) dell'art. 5 del D.Lgs n. 117/2017.

f. Il Sistema di Governance

a. L'assemblea dei soci

L'assemblea dei soci ha potere deliberativo, approva il bilancio, elegge gli amministratori.

La Società ha un capitale sociale di euro 10.000,00 interamente versato.

La compagine sociale era composta da 3 soci fino alla data di efficacia dell'operazione di fusione 22/07/2024:

- Eclectica S.n.c, quota di nominali euro 2.000,00 pari al 20% del capitale sociale
- Ermacora Antonella, quota di nominali euro 4.000,00 pari al 40% del capitale sociale
- Beccaria Franca, quota di nominali euro 4.000,00 pari al 40% del capitale sociale

Con l'efficacia dell'operazione di fusione ovvero dal 23/07/2024 la compagine sociale di Eclectica+ IS Srl è composta da:

- Ermacora Antonella, quota di nominali euro 5.000,00 pari al 50% del capitale sociale
- Beccaria Franca, quota di nominali euro 5.000,00 pari al 50% del capitale sociale.

b. L'Amministrazione

La Società è amministrata da un due Amministratrici con poteri disgiunti, elette fino a revoca:

- Beccaria Franca, nata a Cuneo (Cn) il 19/07/1963
- Ermacora Antonella, nata a Castellamonte (To) il 15/05/1972

c. Il Sindaco

La Società ha nominato un sindaco in data 08/10/2021, nella persona di Benetti Alberto, nato a Verona (Vr) il 28/08/1963, c.f. BNTLRT63M28L781C.

g. Gli stakeholder

Eclectica+ IS Srl persegue effetti positivi sulle seguenti categorie: committenti, fornitori, comunità, territorio, ambiente ed altri portatori di interessi. La società coinvolge, con una modalità di gestione responsabile e trasparente, lavoratori e terzi.

Eclectica+ collabora attivamente alla co-progettazione con enti pubblici e del terzo settore, dettagliati nel paragrafo 4.f.

Nell'ambito della ricerca Eclectica+ è un importante riferimento internazionale, grazie anche all'appartenenza a consolidati network di ricerca europei, tra i quali la Kettil Bruun Society, l'EMDASS (European Master in Drugs and Alcohol Studies), il CEAG (University of Helsinki Centre for Research on Addiction, Control and Governance).

4. PERSONE CHE OPERANO NELL'ENTE

a. Le Risorse Umane

Le risorse umane rappresentano per Eclectica+ il capitale fondamentale sul quale basare la propria solidità d'impresa, nonché un elemento cardine per il perseguimento della mission.

Nel 2023 l'organico di Eclectica+ è composto da:

- Dipendenti: Alegria Antonio, Mondo Adelaide, Cuomo Gaia, Rolando Sara, Tumbarello Miriam
- Amministratori: Beccaria Franca, Ermacora Antonella;
- Collaboratori esterni: Agostini Protima, Chesi Paola, Conforti Laura, Giacometti Fabrizia, Federica Serra.

b. Compensi e retribuzioni

Con riferimento a quanto disposto dall'art. 3 comma 2 lettera b) del Decreto Legislativo 3 luglio 2017, n. 112, per cui *“è vietata la distribuzione, anche indiretta, di utili ed avanzi di gestione, fondi e riserve comunque denominati, a fondatori, soci o associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali ... Si considerano in ogni caso distribuzione indiretta di utili: ... b) la corresponsione ai lavoratori subordinati o autonomi di retribuzioni o compensi superiori del quaranta per cento rispetto a quelli previsti per le medesime qualifiche, dai contratti collettivi di cui all'art. 51 del decreto legislativo 15 giugno 2015 n. 81, salvo comprovate esigenze attinenti alla necessità di acquisire specifiche competenze ai fini dello svolgimento delle attività di interesse generale di cui all'articolo 2, comma 1, lettere b), g) o h)”* si precisa che nessuno dei compensi erogati nel corso dell'anno 2022 ha superato detto limite.

c. Corrisposti a amministratori e incaricati del controllo

Nel corso dell'anno 2023 i compensi alle amministratrici complessivamente corrisposti sono stati di euro 70.252 lordi.

Al sindaco è stato corrisposto un compenso annuale pari a euro 1.040,00.

d. Retribuzioni lorde dei lavoratori dipendenti

Nel 2023 i lavoratori sono complessivamente 3. La retribuzione complessiva annua dei lavoratori dipendenti è di euro 98.112 lordi.

e. Compensi prestazioni di lavoro non dipendente

Nel corso dell'esercizio 2023 sono stati corrisposti compensi per lavoro co.co.co pari a euro 5.750.

Nel corso dell'anno 2023 la Società non si è avvalsa del lavoro di soci volontari.

f. Principali reti e collaborazioni attive

Tenendo conto dell'acquisizione del ramo di impresa di Eclectica snc, la nostra rete di collaborazioni è costituita da enti pubblici, enti del terzo settore e privati:

- Aziende *sanitarie*: ASL Città di Torino, ASL TO1 (ex ASL 1 Torino), ASL TO 3, ASL TO4 (ex Asl 9 Ivrea, Asl 6 Ciriè), ASL TO5 (ex ASL 8 Chieri), ASL CN1 (ex ASL 15 Cuneo), ASL CN2 (ex ASL 18 Alba), ASL AL (ex ASL 20 Alessandria), ASL VC, ASL VCO, ASL di Ragusa, ASL Catania, ULSS 18 Rovigo, ULSS 15 Alta Padovana, ASL Città di Milano, ASL NAPOLI 1, ULSS n. 6 Euganea, ASST Melegnano e Martesana, Ospedale San Giovanni Battista di Torino, Ospedale Sant'Anna di Torino

- *Comuni*: Città di Torino, Comune di Bolzano, Comune di Bra, Comune di Canale, Comune di Caraglio, Comune di Cuneo, Comune di Chivasso, Comune di Ivrea, Comune di Fossano, Comune di Demonte, Unione comuni delle Langhe, Comunità Montana delle Alpi e del Mare, Comune di Pomezia, Comune di Asti
- Regione Piemonte
- Regione Liguria
- Regione Veneto
- Prefettura di Alessandria
- *Commissione Europea*: Justice Program (JUST), Horizon, ERASMUS+
- *Università*: Università di Torino, Università del Piemonte Orientale, Università Milano Bicocca, Università di Helsinki, Università SORAD di Stoccolma, Università di Maastricht
- *Centri di ricerca*: IRES Piemonte, European Monitoring Centre for Drugs and Drug Addiction (EMCDDA), Osservatorio Permanente sui Giovani e l'Alcool, Lifestyle Research Network – Washington DC – USA, Observatoire français des drogues e des tendanes addictives (OFDT) (French Monitoring Centre for Drugs and Drug Addiction)
- *Fondazioni*: Fondazione Cassa di Risparmio di Cuneo, Fondazione Con i bambini, Fondazione Compagnia di San Paolo, Fondazione Ruffini, Ufficio Pio Compagnia di San Paolo
- *Consorti socio-assistenziali*: Ciss 38 - Consorzio Intercomunale dei Servizi Socio Assistenziali, Consorzio Copernico, Consorzio Socio Assistenziale del Cuneese, Consorzio per i servizi socio assistenziali delle valli Gesso e Maira, Consorzio socio-assistenziale Monviso Solidale, Servizio socio assistenziale associato Valli Cebane, Alto Tanaro e Bormida
- *Cooperative sociali e imprese sociali*: Cooperativa sociale Alice, Gruppo Arco, Cooperativa Insieme a Voi, Consorzio CIS Alba, Cooperativa Lotta all'emarginazione sociale, Cooperativa Emmanuele, Cooperativa ORSA, Cooperativa Mary Poppins, Cooperativa Terra Mia, Cooperativa Andirivieni, Cooperativa sociale Coesioni Sociali Alba, Cooperativa sociale Crisalide, Cooperativa sociale Alce Rosso, Cooperativa Olivotti, ICO Impresa sociale srl, Cooperativa Il punto
- *Associazioni*: Movimento Consumatori, ANAPACA, Contorno Viola, Eufemia, NOAU Officina culturale, Cultural Welfare Center
- Percorsi Formativi 0-6
- *Istituti scolastici*: Liceo Classico Gioberti Torino, Istituto Primo Levi Torino, Istituto comprensivo Amedeo Peyron Torino
- Ufficio Scolastico Provincia Torino
- Centro Servizio Volontariato Cuneo
- Add Editore
- Paravia Bruno Mondadori Editori
- CSEN – Centro Sportivo Educativo Nazionale
- Comitato per la Prevenzione del Trauma Cranico Bip Bip
- MUSE Italia
- Poliedra

- Skillab
- Ufficio pastorale migranti
- Unione Industriale Biella
- Unione Industriale Canavese
- Unione Industriale Cuneo
- UTRAVEL
- Lavazza
- Almater

5. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

a. Principali progetti realizzati o in corso nel 2023

RICERCA

International Comparison of Public Policies to Control the Access, Sale and Marketing of Alcohol (CIPPAL)

Committente: Observatoire français des drogues et des tendances addictives (OFDT)

Studio di ricerca internazionale con l'obiettivo di valutare quanto il modo in cui i giovani (di età compresa tra i 16 e 19 anni) si identificano e sono esposti al marketing digitale (Internet) e audiovisivo dell'alcol (pubblicità diretta e indiretta) differisce dal quadro normativo e/o di autoregolamentazione di questo tipo di marketing in diversi Paesi (Francia, Finlandia, Italia, Lituania, Scozia, Irlanda e Quebec). Lo studio, basato su un approccio mixed-methods, include tre metodi complementari di raccolta dati: un'analisi della letteratura e dei documenti, 20 interviste semi-strutturate con giovani adulti e una survey online.

Rete senza fili. Connessioni nazionali. Promuovere l'uso consapevole del digitale nella scuola primaria

Committente: Presidenza del Consiglio – Dipartimento Politiche Antidroga

Progetto, finanziato dal Dipartimento per le Politiche Antidroga della Presidenza del Consiglio dei Ministri e realizzato da Eclectica+ in partenariato con Cooperativa Coesioni Sociali, con l'obiettivo di contrastare e prevenire l'insorgere della dipendenza da Internet attraverso azioni volte a ridurre il rischio di sviluppare un uso scorretto degli strumenti tecnologici, migliorando le Life Skill de* bambin* tra i 10 e gli 11 anni. Il progetto prevede inoltre la valutazione di esito realizzata con uno studio quantitativo sequenziale-longitudinale e uno studio qualitativo basato sull'approccio della co-evaluation.

FORMAZIONE

EMDAS - European Masters in Drug and Alcohol Studies

Committente: Università di Torino – Dipartimento Culture, Politica e Società

Master europeo nato nel 2010 presso l'Università del Piemonte Orientale, a oggi parte dell'offerta formativa dell'Università di Torino, in collaborazione con l'Università Miguel Hernandez de Elche (Alicante, Spagna), l'Università di Aarhus (Danimarca) e l'Università Middlesex (Londra, Gran

Bretagna). Il master affronta i temi dell'uso di sostanze psicoattive legali e illegali, della dipendenza da sostanze e delle nuove forme di dipendenza in una prospettiva multidisciplinare e internazionale, attraverso l'esame critico delle evidenze scientifiche e della loro rilevanza nei diversi contesti politici, sociali, economici e culturali. È rivolto a tutti i laureati (laurea triennale e magistrale), in particolare a ricercatori e a operatori degli enti pubblici e privati che lavorano nell'ambito della prevenzione e cura delle dipendenze e a coloro che sono impegnati nella definizione delle politiche di prevenzione e di organizzazione dei servizi. Franca Beccaria è tra gli ideatori e fondatori dei Master e vice direttrice. La gestione del Master è affidata ad Eclectica tramite convenzione con il Dipartimento Culture, politica e società dell'Università di Torino.

Care4YouCare4Others – Resilience training for the new generation of caregivers

Progetto finanziato dal programma Europeo Erasmus+ che ha l'obiettivo di sviluppare un corso di formazione online dedicato ai caregiver, per aumentarne la resilienza, la capacità di fare fronte allo stress e la consapevolezza dell'importanza di prendersi cura di sé. Il corso sarà gratuito e dedicato a caregiver professionali così come alle persone che assistono i propri familiari, ai quali saranno forniti anche degli strumenti che possano essere facilmente utilizzati nel lavoro. I risultati del progetto saranno messi a disposizione dei professionisti e degli enti che lavorano nell'assistenza.

Il partenariato è composto dall'istituto bit Bildungswelten GmbH (Austria, capofila), ACUFADE (Spagna) ed Eclectica+, che oltre a partecipare allo sviluppo e alla sperimentazione del corso, ha un ruolo di supervisione scientifica dei contenuti e dei metodi.

Rete senza fili. Connessioni nazionali. Promuovere l'uso consapevole del digitale nella scuola primaria

Committente: Presidenza del Consiglio – Dipartimento Politiche Antidroga

Progetto, finanziato dal Dipartimento per le Politiche Antidroga della Presidenza del Consiglio dei Ministri e realizzato da Eclectica+ in partenariato con Cooperativa Coesioni Sociali, con l'obiettivo di contrastare e prevenire l'insorgere della dipendenza da Internet attraverso azioni volte a ridurre il rischio di sviluppare un uso scorretto degli strumenti tecnologici, migliorando le Life Skill de* bambin* tra i 10 e gli 11 anni. Le azioni prevedono la formazione per gli operatori sociosanitari e del terzo settore, la formazione insegnanti della scuola primaria e l'implementazione del percorso didattico esperienziale "Rete senza fili. XCorsi" nelle classi quarte e quinte

Scienza della felicità a scuola

Committente: CRC

Partner del progetto sperimentale "Don't worry, be happy" finanziato dalla Fondazione CRC con l'obiettivo di sviluppare e promuovere l'approccio della Scienza della felicità, le pratiche di gentilezza e la comunicazione non violenta nelle scuole al fine di diffondere *mindset* positivi in ottica collaborativa e di benessere personali e collettivo. Il progetto, rivolto a ragazzi, insegnanti e genitori della primaria e secondaria di primo grado, si è concretizzato attraverso una serie di incontri, workshop, sessioni formative e laboratori. È previsto uno scambio tra scuole con il coinvolgimento della rete pugliese delle Scuole della Felicità.

Formazione Diario della Salute – Veneto

Committente: Regione Veneto

Intervento formativo per operatori socio-sanitari sul programma Diario della Salute, un percorso di promozione del benessere tra i pre-adolescenti. Le formazioni sono condotte con sessioni teorico-partecipate di accompagnamento metodologico volte a dotare gli operatori delle ULSS venete di tutti gli strumenti e le conoscenze utili per poter formare a cascata gli insegnanti delle scuole secondarie di primo grado sulle unità del programma.

Diario della Salute. Percorsi di promozione del benessere tra i pre-adolescenti nei contesti extrascolastici

Committente: Fondazione Cassa di Risparmio di Cuneo

Il progetto consistente nell'adattamento e la sperimentazione del Programma di promozione della salute "Diario di Salute. Percorsi di promozione del benessere tra i pre-adolescenti" in contesti extrascolastici (ricreativi, educativi e sportivi). Si tratta di un programma validato basato sullo sviluppo delle life skills.

Formazione peer education come opportunità di promuovere la felicità e l'antifragilità

Committente: Irecoop Veneto - AULSS 6 Euganea

Percorso di accompagnamento e formazione volto a dare opportunità di crescita, sviluppo e apprendimento alle figure educative che si confrontano con il "mondo scuola", attraverso il confronto e la riflessione sui cambiamenti della società e l'impatto sulle nuove generazioni, esplorando i bisogni emergenti dei giovani e delle loro figure di riferimento e le relative risposte.

Formazione dipendenti sul Change Management

Committente: Almater

Progettazione e conduzione dell'intervento formativo sul *Change Management* per l'azienda Sterilgarda, in collaborazione con Almater. Il progetto ha previsto la realizzazione di un assessment, rivolto ai dipendenti, con l'obiettivo di inquadrare la loro propensione al cambiamento individuale e organizzativo. La seconda fase prevede la realizzazione del percorso formativo.

Saperi Ponte

Committente: Cooperativa Mary Poppins – Compagnia di San Paolo

Percorsi di sostegno alle genitorialità volti a promuovere il benessere delle mamme attraverso la coesione, l'orientamento ai servizi territoriali dedicati e la partecipazione attiva delle mamme per la creazione di una rete di sostegno sociale. Conduzione di percorsi di gruppo di mamme con bambini di età 0 – 8 mesi con particolare attenzione alla multiculturalità.

Provaci ancora Sam: il ritiro sociale

Committente: Fondazione per la scuola – Compagnia di San Paolo

Progettazione e conduzione di moduli formativi attivi e partecipati nell'ambito del progetto Provaci Ancora Sam sul ritiro sociale e rifiuto scolastico. Il percorso è rivolto a insegnanti della rete della Fondazione, in collaborazione con la Neuropsichiatria Infantile dell'Ospedale Regina Margherita di Torino.

Bando Explora

Committente: Fondazione Cassa di Risparmio di Cuneo

Evento formativo con l'obiettivo generale di favorire la conoscenza e lo scambio tra i diversi partecipanti e porre le basi per l'attivazione di partnership efficaci. L'attività è stata pensata come un laboratorio di *edutainment* finalizzato a far emergere elementi utili per la creazione di connessioni e sinergie tra le realtà e condotto con metodologia ludico-esperienziale e partecipativa.

Tra incertezza e cambiamento. Formazione di approfondimento

Committente: ASL TO5

Seconda fase di approfondimento del percorso formativo ECM di sviluppo delle competenze utili per affrontare i cambiamenti sociali, organizzativi e personali di chi lavora nell'ambito della prevenzione

e della promozione della salute. Il corso si è collocato nell'ambito del PLP e nello specifico del PP3, PP8 con il focus di prevenire lo stress lavoro correlato e PL12 con il focus di promuovere la salute nelle situazioni di criticità.

Formazione con la scuola Hikikomori

Committente: Fondazione per la scuola – Compagnia di San Paolo

Progettazione e conduzione di sette workshop formativi sul benessere dei preadolescenti rivolti a insegnanti della scuola primaria e secondaria di primo grado della città di Torino, in collaborazione con la Neuropsichiatria infantile dell'Ospedale Regina Margherita.

Programma Traguardi: Diritto ad imparare

Committente: Ufficio pastorale migranti- ufficio Pio

Programma rivolto alle famiglie con basso reddito e figli piccoli (0-2 anni) residenti a Torino che promuove una migliore conoscenza dei diritti e dei servizi educativi e offre significativi incentivi economici che stimolino e facilitino l'adesione a nuove opportunità al fine di contrastare le disuguaglianze educative. Eclectica+ ha partecipato alla co-progettazione del percorso e alla conduzione degli incontri sui temi dedicati alla relazione genitori-figli (coinvolgimento facilitatori e esperti).

ORGANIZZAZIONI POSITIVE

Utravel. Analisi di clima e formazione Org+

Committente: Utravel s.r.l.

Elaborazione assessment, ispirato al modello delle Organizzazioni Positive, con l'obiettivo di ottenere una fotografia del clima aziendale e raccogliere il vissuto condiviso dei lavoratori riguardo alcune dimensioni organizzative. Dopo l'analisi di clima, l'azione prevede un percorso di formazione condotto con metodi partecipati sulle competenze Org+.

Anapaca. Un percorso di engagement e motivazione del lavoro volontario

Committente: Associazione di volontariato Anapaca

Percorso di accompagnamento e formazione volto a dare idee e strumenti concreti per alimentare la coerenza di valori dell'associazione verso l'interno e verso l'esterno, strutturare meglio ruoli, funzioni e responsabilità e rinforzare competenze utili a progettare interventi di comunicazioni efficaci per promuovere e favorire la partecipazione attiva dei volontari dell'associazione. Il progetto è articolato in due fasi: a) rilevazione di bisogni e del punto di vista dei volontari, attivi e non, sull'associazione e b) percorso formativo con metodi partecipati.

Percorso di capacity building in ottica Org+

Committente: Centro Servizi Volontariato Cuneo

Formazione residenziali dedicata allo staff del CSV nell'ottica di aumentare la coesione e la capacità ideativa e propositiva dello Staff, sulla base di una rilevazione preliminare dei bisogni. L'azione consiste in due fasi: a) rilevazione dei bisogni attraverso compilazione di un form online e giornata formativa condotta con metodi partecipati basata sul modello delle Organizzazioni Positive.

Beica ben! Le valli occitane come non le avete mai viste, anzi vissute!

Committente: Comune di Caraglio (CN)

Fornitori della seconda edizione del progetto, promosso dal Comune di Caraglio (capofila), Comune di Celle di Macra, Associazione Espaci Occitan, Associazione La Cevitou, Cooperativa Floema, Unione Montana Valle Stura, Unione Montana Valle Grana, Comune di Monterosso Grana, Unione Montana Valle Maira e Comune di Dronero. Il progetto ha l'obiettivo di valorizzare il patrimonio culturale, naturalistico, paesaggistico e l'offerta di servizi outdoor delle Valli Stura, Grana e Maira. L'azione ha previsto la diffusione di percorsi di Welfare culturale attraverso proposte per le aziende che hanno visto il territorio delle valli diventare scenario e opportunità per lavorare sui temi legati al benessere organizzativo.

Analisi di clima aziendale

Committente: Skillab

Elaborazione assessment, ispirato al modello delle Organizzazioni Positive, per azienda del Cuneese, con l'obiettivo di ottenere una fotografia del clima aziendale e raccogliere il vissuto condiviso dei lavoratori riguardo alcune dimensioni organizzative rilevanti. È stato inoltre condotto un workshop insieme ai dipendenti con metodi partecipati per raccogliere i bisogni e individuare le eventuali aree di miglioramento su cui intervenire.

Verso le Org+ - fase 2

Committente: Cooperativa Terra Mia

Percorso di accompagnamento in ottica Organizzazione Positiva per favorire la comunicazione, la relazione positiva e la leadership efficace del direttivo della cooperativa sociale. Conduzione di sessioni di facilitazione del processo di progettazione volto a promuovere il lavoro per obiettivi e la promozione del benessere con specifico focus sul gruppo dirigente.

Sicurezza e salute Medici Competenti

Committente: ULSS 6 Euganea

Formazione partecipata gli operatori socio-sanitari e i medici competenti per trattare benessere al lavoro e prevenzione dei comportamenti a rischio. L'obiettivo è quello di avviare una progettazione condivisa e partecipata per attuare azioni nei contesti di lavoro che coniughino promozione della salute e approccio org+.

ACCOMPAGNAMENTO METODOLOGICO

Attivamente anziani

Committente: Comune di Cuneo

Progetto, promosso dal Comune di Cuneo, di promozione dell'invecchiamento attivo e del ben-essere della popolazione anziana con la finalità di migliorare la qualità di vita di una parte consistente della cittadinanza e ridurre il rischio di sviluppo di fattori legati a un peggioramento di vita dei singoli e conseguente aggravio dei costi sociali per la comunità. L'azione prevede la definizione degli strumenti di monitoraggio e valutazione e la restituzione dei dati in un report.

Anziani in forma Valle Stura

Committente: Unione Montana Valle Stura

Progetto di promozione dell'invecchiamento attivo e del ben-essere della popolazione anziana che riconosce l'importanza del mantenimento di una vita sociale attiva ai fini della creazione di condizioni di ben-essere psico-fisico degli anziani della Valle. L'azione prevede la definizione degli strumenti di monitoraggio e valutazione e la restituzione dei dati in forma reportistica.

Nuove f-orme – Relazioni che curano

Committente: Fondazione CRT

Finanziato dalla Fondazione CRT, il progetto affronta il tema della salute mentale degli adolescenti attraverso alcune azioni: un percorso di formazione e accompagnamento metodologico rivolto agli educatori per lo sviluppo del loro ruolo di raccordo della rete scuola – famiglia – servizi di salute mentale, percorsi di peer education in alcune scuole secondarie di secondo grado di Torino, la realizzazione di un gioco (kit) sull'antifragilità da promuovere nelle scuole come strumento concreto per affrontare il tema della salute mentale con i ragazzi.

Il partenariato è composto da Eclectica+ (capofila), l'Ufficio per il Diritto allo Studio della Città Metropolitana di Torino, il Servizio di Neuropsichiatria infantile dell'Ospedale Infantile Regina Margherita (SCU NPI OIRM), l'IIS Gobetti-Marchesini-Casale-Arduino di Torino, la Cooperativa sociale Mirafiori e l'Impresa sociale Stranaidea.

P.A.S.S.I. Montani

Committente: Alce Rosso s.c.s. C.I.S.S. 38

Progetto finanziato nell'ambito del P.N.R.R. (missione 5, componente 3, investimento 1, linea di intervento 1.1.1) all'interno del programma Next Generation EU, che prevede l'attivazione di una progettazione unitaria riguardante percorsi di attivazione socio-sanitaria integrata nei Comuni delle Ree Interne Intermedie, periferiche e ultraperiferiche del CISS 38. Un percorso di definizione di microazioni diffuse sul territorio dedicate a anziani, famiglie e migranti.

Consultazione dei soci e accompagnamento alla co-programmazione delle attività del 2024

Committente: Centro Servizi Volontariato Cuneo

Percorso di accompagnamento metodologico finalizzato a condividere il senso del processo trasformativo del CSV, i bisogni degli ETS in relazione ai nuovi scenari e il significato e i valori attribuiti al "volontariato", anche al fine di trarre elementi utili alla programmazione delle attività del 2024 e per una comunicazione interna più efficace.

Conduzione di 3 workshop con i rappresentanti degli ETS realizzati con metodi partecipati.

Giovani Wannabe – Il giardino delle idee

Committente: Fondazione CRC – Noau Officina Culturale

Progetto con l'obiettivo di contribuire allo sviluppo nei giovani 12-18 anni del territorio cuneese dell'esercizio di cittadinanza attraverso la partecipazione attiva all'offerta culturale, sportiva e ricreativa locale sia come fruitori sia come co-produttori. L'azione prevede il monitoraggio e la valutazione delle azioni e la modellizzazione dell'intervento.

Con-testi. Insieme per la partecipazione di tutti a nuovi contesti di lettura

Committente: Cultural Welfare Center

Il progetto promuove la lettura nella fascia 0/6 anni con interventi qualificati e innovativi mirati all'inclusione tramite la lettura di libri tradotti in simboli della CAA. L'azione prevede di accompagnare il capofila nella funzione di monitoraggio e valutazione delle azioni di progetto inquadrandola in una finalità più ampia di empowerment degli operatori e dei partner.

Nati per leggere Piemonte. Progetto territoriale del Sistema Bibliotecario di Ivrea e Canavese

Committente: Comune di Ivrea

Progetto finalizzato a promuovere la lettura ad alta voce in famiglia con bambini nella fascia 0-5 anni attraverso il coinvolgimento dei soggetti aderenti in un contesto teso a favorire la diffusione della lettura e dell'esperienza culturale dei nuclei famigliari della comunità canavesana. L'azione prevede la conduzione degli incontri di partenariato con l'utilizzo di tecniche partecipate volte a favorire il coinvolgimento attivo dei partecipanti, a rafforzare la rete e la capacità di azione dei soggetti partner, un'analisi di contesto attraverso l'individuazione di informatori chiave e della fase di monitoraggio e co-valutazione delle azioni.

Progetto B.R.O. - Benessere, prevenzione del Rischio, Orientamento.

Committente: Gruppo Arco s.c.s

Il progetto si inserisce nel contesto della prevenzione e della promozione della salute individuale e sociale di adolescenti e giovani con l'obiettivo di costruire e sperimentare un modello di intervento finalizzato a prevenire i comportamenti a rischio di dipendenza attraverso la realizzazione di interventi di peer education nel contesto delle scuole professionali. L'azione prevede la gestione della formazione attiva per gli operatori, la co-progettazione dei percorsi, il monitoraggio e valutazione delle azioni, e la modellizzazione dell'intervento.

Safe&Drive

Committente: Cooperativa sociale Alice onlus s.c.r.l.

Progetto finalizzato alla prevenzione dell'incidentalità stradale per guida in stato di ebbrezza o sotto effetto di stupefacenti nel territorio della provincia di Cuneo con l'obiettivo di creare e sperimentare soluzioni innovative con l'uso delle nuove tecnologie e dell'edutainment, per la diffusione di messaggi di prevenzione e riduzione del danno. È previsto il monitoraggio delle azioni di prossimità, la realizzazione e gestione di un workshop di co-valutazione con gli attori coinvolti, e la valutazione del gradimento dei giovani destinatari attraverso la conduzione di un focus group.

Cos-p per operatori sociali

Committente: Alce Rosso e CISS38

Percorso in gruppo che coinvolge operatori sociali (educatori e assistenti sociali) per affrontare insieme le tematiche relative al sostegno alla genitorialità, le difficoltà nella relazione con le famiglie in carico e facilitare la condivisione tra colleghi all'interno di un'equipe multiprofessionale.

Conduzione del gruppo di operatori con il coinvolgimento attivo dei partecipanti grazie all' utilizzo di tecniche e strumenti interattivi che facilitino la condivisione di criticità, risorse e gli apprendimenti della metodologia Cos-p.

A misura di famiglia

Committente: Comune di Chivasso – CISS 38

Gruppo di cammino nei parchi della città di Chivasso che coinvolge neo mamme con bambini dagli 0 ai 12 mesi per approfondire temi legati alla genitorialità e alla prima infanzia favorendo la dimensione di gruppo, il benessere e la salute. Conduzione del gruppo di mamme con l'obiettivo di facilitare la comunicazione, lo scambio e la condivisione di riflessioni, tematiche, criticità e le gioie di essere mamma.

Hikikomori 2.0

Committente: Fondazione Cassa Risparmio di Cuneo

Progetto con l'obiettivo di sperimentare interventi integrati per contrastare il fenomeno del ritiro sociale (Hikikomori) e intercettare precocemente situazioni di chiusura relazionale tra i ragazzi in

modo da attivare supporti che possano rallentare e/o invertire il processo di ritiro sociale. Realizzazione della valutazione.

4S – Strade Sicure Senza Sostanze

Committente: Comune di Bolzano

Progetto finanziato dal Dipartimento delle Politiche Antidroga con la finalità generale di rinnovare e rinforzare l'azione preventiva dell'incidentalità stradale dovuta all'utilizzo di alcol e sostanze psicoattive illegali con particolare attenzione per i giovani attraverso la formazione di istruttori di autoscuola e maestri di sci; la creazione di materiali di sensibilizzazione; la peer education. Eclectica+ ha svolto il ruolo di supervisione scientifica e ha governato il processo di coinvolgimento degli stakeholder.

PON Inclusionione

Committente: Ciss 38 - Consorzio Intercomunale dei Servizi Socio Assistenziali

Accompagnamento dell'équipe multidisciplinare nelle seguenti azioni: analisi dei bisogni delle famiglie fragili, costituzione di gruppi di lavoro intersettoriali e inter-istituzionali per rafforzare rete e sinergie nell'ambito del contrasto della povertà, realizzazione di momenti di coinvolgimento della cittadinanza e dei soggetti in fragilità economica seguiti dal Servizio, conduzione di incontri sulla genitorialità su temi specifici (M'ami Luogo delle mamme), supporto alla stesura di progetti.

Communal Living. Il progetto dell'abitare inclusivo

Committente: Comune di Cuneo - Dipartimento funzione pubblica Presidenza (Ministero Pubblica Amministrazione)

Progetto volto ad aumentare il livello di inclusione sociale attraverso nuove forme di abitare, quali il social housing, il co-housing, l'home sharing e nuovi servizi a sostegno dell'abitare indipendente. Nella fase I, insieme a Openhouse e al Comune di Cuneo, capofila del progetto, abbiamo contribuito alla realizzazione dello studio di fattibilità, mentre nella fase II di sperimentazione alla realizzazione e gestione del piano comunicativo e promozionale e alla messa a punto delle piattaforme digitali (sia web che app) a servizio di utenti e fornitori dei servizi. Inoltre, mettiamo in campo le nostre competenze e la nostra esperienza nel coinvolgimento degli stakeholder locali, nell'attivazione sociale e culturale della cittadinanza, nonché nella disseminazione e storytelling del progetto attraverso metodi partecipati e creativi.

PUBBLICAZIONI

La maggior parte dei lavori di ricerca esita in pubblicazioni scientifiche, in gran parte su riviste internazionali. Considerati i tempi della peer review, si riportano anche le pubblicazioni del 2024 in quanto scritte nel 2023.

1. Rolando, S., Cuomo, G. Allaste, A.A., Fabricius, V.A.V., Kolind, T. and Läänemets, M., (2024), Cultural Variations in Conceptualization of Excessive Drinking Among Young Adults in Denmark, Estonia and Italy, *Drug, Habits and Social Policy*, Vol. ahead-of-print. <https://doi.org/10.1108/DHS-05-2023-0018>

2. Rolando, S., Ferrari, C., Beccaria, F., (2023), “To me, it was just a vice”. Stigma and Other Barriers to Gambling Treatment in Piedmont, Italy. *Journal of Gambling Studies*. <https://doi.org/10.1007/s10899-023-10214-1>
3. Bucciardini, R., Zetterquist, P., Rotko, T. *et al.* (2023). Addressing health inequalities in Europe: key messages from the Joint Action Health Equity Europe (JAHEE), *Archives of Public Health*, 89 (89). <https://doi.org/10.1186/s13690-023-01086-3>
4. Rolando, S., & Wardle, H. (2023). ‘That’s why it’s gambling, because you don’t know what you find in it!’ Perceptions of the relationship between gaming and gambling among young adult gamers, *Journal of Youth Studies*. <https://doi.org/10.1080/13676261.2023.2174012>
5. Rolando, S., Arrighetti, G., Fornero, E. Farucci, O., & beccaria, F. (2023). Telegram as a Space for Peer-Led Harm Reduction Communities and Netreach interventi. *Contemporary Drug Problems*, 0(0). <https://doi.org/10.1177/00914509221145196>
6. Room, R., Miller, M., Waleewong, O., Assanangkornchai, S., Beccaria, F., Benegal, V., Borges, G., Gmel, G., Graham, K., Hao, W., Mäkelä, P., Morojele, N., Hanh, H. T. M., Obot, I., O’Brien, P., Pinsky, I., Sornpaisarn, B., Stockwell, T., & Laslett, A.-M. (2022). Research agendas for alcohol policymaking in the wider world. *International Journal of Alcohol and Drug Research*, 10(1), 34-44. <https://doi.org/10.7895/ijadr.353>
7. de Visser, R. O., Beccaria, F., Demant, J., Fernandes-Jesus, M., Fleig, L., Scholz, U., & Cooke, R. (2022). The influence of individual and cultural factors on perceptions of alcohol control strategies among university students in Europe. *Drugs: Education, Prevention and Policy*, 1-7. <https://doi.org/10.1080/09687637.2022.2072189>
8. Beccaria, F., Scavarda, A., Roggero, A., Rabaglietti, E. (2022). Protective and risk factors for social withdrawal in adolescence. A mixed-method study of Italian students’ wellbeing. *Modern Italy*, 27(3), 259-276. Doi: [10.1017/mit.2022.10](https://doi.org/10.1017/mit.2022.10)
9. Beccaria, F., Rolando, S., Petrilli, E., Arcieri, L. (2022). Tactics of Altered Consumption: Young People’s Drinking Choices in the Italian Movida. *Italian Sociological Review*, 12 (1): 65-86. <http://dx.doi.org/10.13136/isr.v12i1.519>
10. Poppi, F.I.M., Beccaria, F. (2022). Vinum Regum: Classic themes in fine drinking stories. *Leisure Studies*, 41(5), 671-687. DOI: [10.1080/02614367.2021.2022182](https://doi.org/10.1080/02614367.2021.2022182)
11. Rolando, S., Beccaria, F., Ronconi, S. (2022). Benefits and barriers associated with take-home naloxone in the view of Italian service providers, *Drugs and Alcohol Today*, Vol. 22 No. 1, 1-16. <https://doi.org/10.1108/DAT-12-2020-0077>

b. Forme di coinvolgimento dei lavoratori e dei beneficiari delle attività

I lavoratori e i beneficiari delle attività sono coinvolti nell’attività sociale attraverso:

- Riunioni periodiche (bimestrali) di co-progettazione e di condivisione dei punti di vista sul futuro delle attività.
- Momenti e spazi dedicati al relax e alla condivisione di esperienze personali
- Pet-therapy: l’ufficio ospita gli animali domestici dei dipendenti e dei collaboratori.
- Momenti di team building, giornate a contatto con la natura per condividere valori e mission dell’impresa.

L’ufficio è dotato di una cucina attrezzata a disposizione dei lavoratori e dei collaboratori.

c. Strategie di medio-lungo termine e sintesi dei piani futuri

Abbiamo uno sguardo ampio che guarda al futuro. Ampio perché tocchiamo i più diversi temi che riguardano le dinamiche organizzative, il rapporto tra individui e lavoro e le varie competenze in grado di indurre maggior benessere e, di conseguenza, efficienza e produttività. Siamo orientati al

futuro perché, come Istituto di Ricerca e Formazione, lavoriamo in stretto contatto con tutte quelle realtà che portano avanti i più aggiornati, innovativi e visionari studi nel campo delle promozione della salute e delle Scienze delle Organizzazioni Positive.

Nel primo anno di attività di Eclectica+ sono state ampliate le registrazioni a piattaforme fornitori online degli Enti pubblici, oltre il MEPA. La nascita della nuova impresa sociale è stata comunicata a un indirizzario email di enti pubblici e privati potenzialmente interessati alle nostre attività.

Abbiamo creato una scheda di presentazione dell'impresa sociale per le piattaforme di ERASMUS+ e di Horizon (su bandi specifici). Ciò ha portato alla partecipazione a 4 bandi ERASMUS+ e 3 Horizon. Intendiamo proseguire nel dare visibilità della nostra realtà a livello locale, nazionale ed europeo anche continuando a partecipare a seminari e convegni in qualità di relatori.

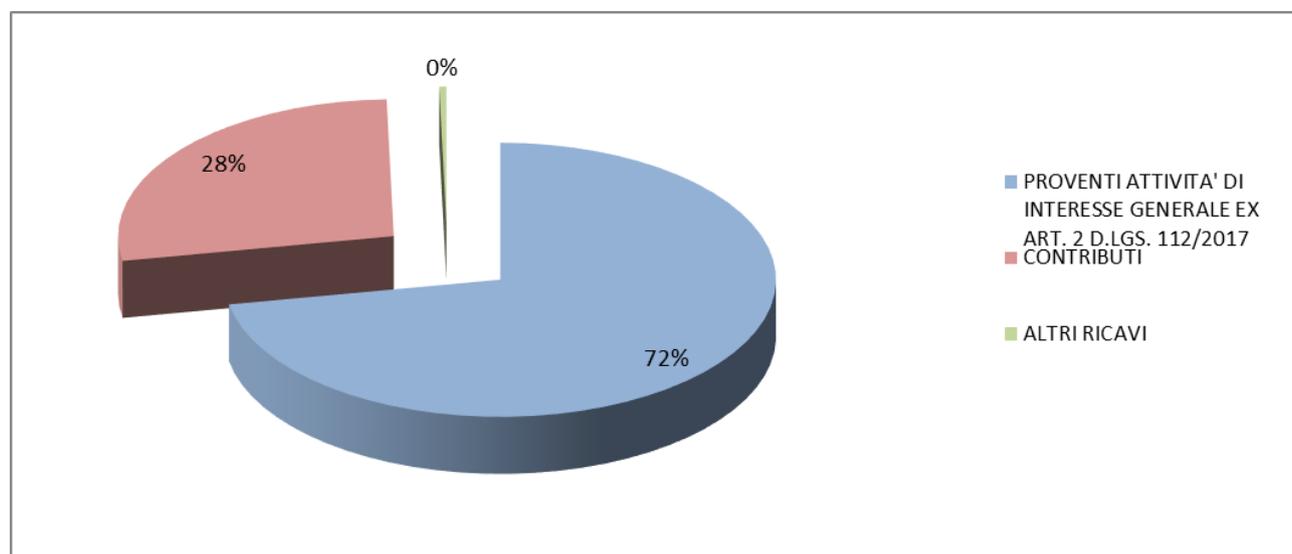
6. SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA

a. Analisi delle entrate e dei proventi

I ricavi 2023 provengono prevalentemente da attività di interesse generale ai sensi dell'art. 2 del D.Lgs. 112/2017, come di seguito dettagliato, confrontato con l'esercizio precedente:

	2023	2022
PROVENTI ATTIVITA' DI INTERESSE GENERALE EX ART. 2 D.LGS. 112/2017	276.302	218.088
CONTRIBUTI	105.293	40.000
ALTRI RICAVI	1.599	3.405

Qui di seguito viene presentata la rappresentazione grafica dei ricavi 2023:



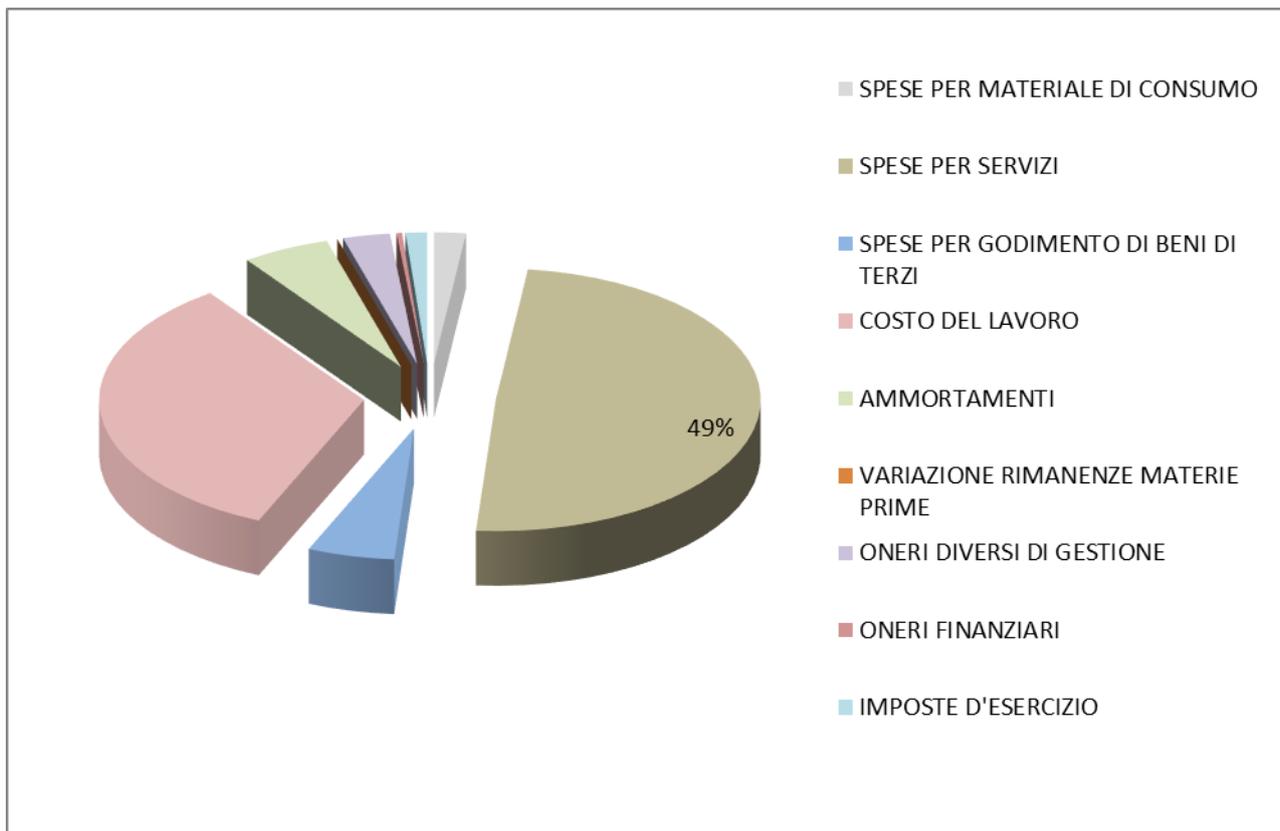
b. Analisi delle uscite e degli oneri

Gli oneri sostenuti nel corso del 2023 sono così suddivisi, confrontati con l'esercizio precedente:

	2023	2022
SPESE PER MATERIALE DI CONSUMO	7.425	1.076
SPESE PER SERVIZI	188.461	178.510
SPESE PER GODIMENTO DI BENI DI TERZI	20.296	7.490

COSTO DEL LAVORO	128.657	66.892
AMMORTAMENTI	20.499	1.792
VARIAZIONE RIMANENZE MATERIE PRIME	-	-
ONERI DIVERSI DI GESTIONE	11.006	3.788
ONERI FINANZIARI	1.291	-
IMPOSTE D'ESERCIZIO	5.001	-

Qui di seguito viene presentata la rappresentazione grafica degli oneri sostenuti nel 2023 dalla Società:



c. Analisi situazione patrimoniale e finanziaria

Ai fini di fornire un migliore quadro conoscitivo dell'andamento e del risultato della gestione e della situazione patrimoniale e finanziaria, le tabelle sottostanti espongono una riclassificazione del Conto Economico a valore aggiunto, una riclassificazione dello Stato Patrimoniale per aree funzionali e su base finanziaria e i più significativi indici di bilancio.

Conto Economico riclassificato	Periodo corrente	Periodo precedente
Ricavi delle vendite	276.302	218.088
Produzione interna	0	0
Valore della produzione operativa	276.302	218.088
Costi esterni operativi	225.454	190.195
Valore aggiunto	50.848	27.893

Costi del personale	128.658	66.892
Margine operativo lordo	(77.810)	(38.999)
Ammortamenti e accantonamenti	20.500	1.792
Risultato operativo	(98.310)	(40.791)
Risultato dell'area extra-caratteristica	106.356	40.163
Risultato operativo globale	8.046	(628)
Risultato ordinario (al netto degli oneri finanziari)	6.756	(1.533)
Risultato dell'area straordinaria	8	2.580
Risultato lordo	6.764	1.047
Imposte sul reddito	5.001	2.965
Risultato netto	1.763	(1.918)

Indicatori di finanziamento delle immobilizzazioni	Periodo corrente	Periodo precedente
Margine primario di struttura	(32.505)	2.024
Margine secondario di struttura	23.447	48.882
Margine di disponibilità (CCN)	23.447	48.882
Margine di tesoreria	23.447	48.882

Indici sulla struttura dei finanziamenti	Periodo corrente	Periodo precedente
Quoziente di indebitamento complessivo	14,45	7,56
Quoziente di indebitamento finanziario	7,96	2,11

Stato Patrimoniale per Aree Funzionali	Periodo Corrente	Periodo Precedente
IMPIEGHI		
Capitale investito operativo	170.788	82.424
Passività operative	73.857	52.504
Capitale investito operativo netto	96.931	29.920
Impieghi extra-operativi	5.100	0
Capitale investito netto	102.031	29.920
FONTI		
Mezzi propri	11.388	9.625
Debiti finanziari	90.643	20.295
Capitale di finanziamento	102.031	29.920

Indici di redditività	Periodo corrente	Periodo precedente
ROE (Return On Equity)	15,48%	-19,93%

ROE lordo	59,40%	10,88%
ROI (Return On Investment)	7,89%	-2,10%
ROS (Return On Sales)	3,09%	0,01%
EBITDA margin	10,51%	0,84%

Stato Patrimoniale finanziario	Periodo corrente	Periodo precedente
ATTIVO FISSO	43.893	7.601
Immobilizzazioni immateriali	39.439	3.072
Immobilizzazioni materiali	4.454	4.529
Immobilizzazioni finanziarie	0	0
ATTIVO CIRCOLANTE	131.995	74.823
Magazzino	0	0
Liquidità differite	129.602	67.578
Liquidità immediate	2.393	7.245
CAPITALE INVESTITO	175.888	82.424
MEZZI PROPRI	11.388	9.625
Capitale sociale	10.000	10.000
Riserve	1.388	(375)
PASSIVITA' CONSOLIDATE	55.952	46.858
PASSIVITA' CORRENTI	108.548	25.941
CAPITALE DI FINANZIAMENTO	175.888	82.424

Indicatori di solvibilità	Periodo corrente	Periodo precedente
Quoziente di disponibilità	1,22	2,88
Indice di liquidità (quick ratio)	1,22	2,88
Quoziente primario di struttura	0,26	1,27
Quoziente secondario di struttura	1,53	7,43
Incidenza del capitale proprio (Autonomia Finanziaria)	6,47%	11,68%

7. ALTRE INFORMAZIONI

A completamento delle informazioni contenute nel presente bilancio sociale, si precisa quanto segue:

a. Indicazioni su contenziosi/controversie

Relativamente all'anno 2023 non vi sono contenzioni o controversie in corso rilevanti ai fini della rendicontazione sociale.

8. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO

Ai sensi dell'art. 10, comma 3 del decreto legislativo 112/2017, l'organo di controllo di Eclectica+ IS Srl, nel corso del 2023 ha monitorato l'osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo 112/2017 in materia di:

- Svolgimento da parte dell'impresa, in via stabile e principale, delle attività di cui all'art.2 comma 1, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, per cui i ricavi devono essere superiori al 70% dei ricavi complessivi dell'impresa sociale;
- Perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione di utili e avanzi di gestione esclusivamente allo svolgimento dell'attività statutaria o all'incremento di patrimonio netto e l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a soci, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 3 comma 2 lettere da a) a f) e fatta salva la possibilità di destinare parte degli utili ad aumenti gratuiti del capitale sociale o a erogazioni gratuite in favore di enti del Terzo settore ai sensi e con i limiti di cui all'art. 3, comma 3;
- Struttura proprietaria e disciplina dei gruppi, con particolare riferimento alle attività di direzione e coordinamento dell'impresa sociale da parte di soggetti di cui all'art. 4 comma3;
- Coinvolgimento dei lavoratori, degli utenti e di altri soggetti direttamente interessati alle attività, con riferimento sia alla presenza e al rispetto di eventuali disposizioni statutarie, sia alla esplicitazione delle forme e modalità di coinvolgimento in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 11 comma 3;
- Adeguatezza del trattamento economico e normativo dei lavoratori, tenuto conto dei contratti collettivi vigenti e rispetto del parametro di differenza retributiva massima di cui all'art. 13 comma 1 e rispetto delle prescrizioni relative ai volontari (tenuta di apposito registro, divieto di utilizzare un numero di volontari superiore a quello dei lavoratori, obblighi assicurativi).

In merito alle attività di vigilanza di cui sopra, l'organo di controllo non ha evidenziato alcun rilievo.

Si riporta, di seguito, integralmente la relazione dell'organo di vigilanza al bilancio d'esercizio 2023, così come depositata unitamente al bilancio d'esercizio 2023 al Registro delle Imprese di Torino:

All'Assemblea degli dei Soci

Premessa

Il Sindaco, nell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023, ha svolto le funzioni previste dall'art. 10 del Decreto Legislativo n. 112 del 2017.

L'attività è stata ispirata alle disposizioni di legge e alle Norme di comportamento del collegio sindacale emanate dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili, nel rispetto delle quali ho effettuato l'autovalutazione, con esito positivo.

Attività di vigilanza

Ho vigilato sull'osservanza della legge e dello statuto e sul rispetto dei principi di corretta amministrazione.

Ho partecipato alle assemblee dei soci ed alle riunioni del consiglio di amministrazione anche attraverso i sistemi telematici a distanza, in relazione alle quali, sulla base delle informazioni disponibili, non ho rilevato violazioni della legge e dello statuto, né operazioni manifestamente imprudenti, azzardate, in potenziale conflitto di interesse o tali da compromettere l'integrità del patrimonio sociale.

Ho acquisito dal legale rappresentante, informazioni sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione, nonché sulle operazioni di maggiore rilievo, per le loro dimensioni o caratteristiche, effettuate dalla società e, in base alle informazioni acquisite, non ho osservazioni particolari da riferire.

Ho acquisito conoscenza e vigilato, per quanto di mia competenza, sull'adeguatezza e sul funzionamento dell'assetto organizzativo della società e a tale riguardo non ho osservazioni particolari da riferire.

Ho acquisito conoscenza e vigilato, per quanto di mia competenza, sull'adeguatezza e sul funzionamento del sistema amministrativo-contabile, nonché sull'affidabilità di quest'ultimo a rappresentare correttamente i fatti di gestione, e a tale riguardo, non ho osservazioni particolari da riferire.

Non sono pervenute denunce dai soci ex art. 2408 c.c.

Nel corso dell'esercizio non sono stati rilasciati dal sindaco pareri previsti dalla legge.

Nel corso dell'attività di vigilanza, come sopra descritta, non sono emersi altri fatti significativi tali da richiederne la menzione nella presente relazione.

Osservazioni in ordine al bilancio d'esercizio

Il Sindaco attesta che, nell'esercizio 2023, le Amministratrici hanno svolto l'attività in ottemperanza alla norma che prevede l'esercizio in via stabile e principale di attività di interesse generale (art. 1, comma 7, D.Lgs 112/2017) e l'assenza di scopo di lucro (art.3 D.Lgs 112/2017).

Attesto che le retribuzioni a fondatori, soci, lavoratori e collaboratori, amministratori e altri componenti degli organi sociali hanno rispettato il limite previsto dall'art. 3 comma 2 del D.Lgs 112/2017.

Ho esercitato nel corso dell'esercizio 2023 monitoraggio sull'osservanza delle finalità sociali da parte dell'impresa sociale, avuto particolare riguardo alle disposizioni di cui agli articoli 2,3,4,11 e 13 del D.Lgs 112/2017 e attesto che il bilancio sociale è redatto in conformità con le linee guida di cui all'art. 9 c 2.

Osservazioni e proposte in ordine alla approvazione del bilancio

Considerando le risultanze dell'attività svolta,

il Sindaco propone alla assemblea di approvare il bilancio d'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023, così come redatto dagli amministratori.

Il Sindaco concorda con la proposta di destinazione del risultato d'esercizio fatta dagli amministratori che prevede l'utilizzo dell'utile d'esercizio a copertura della perdita dell'esercizio precedente inferiore ad un terzo del capitale sociale.

Verona, 28 febbraio 2024

Il Sindaco

Alberto Benetti

Torino, 30 luglio 2024

Le amministratrici

Franca Beccaria

Antonella Ermacora

